Ansættelsesbevis

Pkt. 1 **Parterne**	Virksomhedens navn og adresse (hovedarbejdssted): _____ _____ Postnr. _____ By. _____ Tlf.nr. _____ Mobil _____ Evt. e-mail _____ CVR-nr. _____	Oplysninger om den ansatte: _____ _____ Postnr. _____ By. _____ Tlf.nr. _____ Mobil _____ Evt. e-mail _____ Cpr-nr. _____ Aflagt svendeprøve dato: _____ Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.
Pkt. 2 **Arbejdsstedet**	Andre arbejdssteder er (udfyldes kun hvis forskelligt fra adressen ovenfor): 1. _____ Postnr. _____ By. _____ 2. _____ Postnr. _____ By. _____ 3. _____ Postnr. _____ By. _____ Skiftende arbejdssteder ☐ ja Ved ja: Betaling af rejseomkostninger: _____ 1. _____ 2. _____ 3. _____	
Pkt. 3. **Beskrivelse af lønmodtagerens arbejde**	Titel _____ Hvis der er tale om en opgavebestemt ansættelse (tidsbegrænset), skal opgaven beskrives: I tidsbegrænset ansættelse kan der opsiges med almindeligt opsigelsesvarsel i henhold til overenskomstens regler.	Specielle opgaver: Ansættelsesforholdets begyndelsesdato: _____ Ansættelsesforholdet ophører den: _____
Pkt. 4. **Aftalt løn**	Provisionsminimalløn pr. time kr. _____ + Provision % _____ Garantiløn pr. time kr. _____ Feriefridage 2,25 % + Søgnehelligdage 5,0 % + Særlig opsparing 9,0 % = **S/H-bidrag i alt 16,25 %** tillægges løbende lønnen **Feriefridage og S/H på 7,25% er ikke ferieberettiget, men indgår i den pensionsgivende løn - Særlig Opsparing på 9% er hverken ferie- eller pensionsgivende.** Medarbejderen har ret til feriegodtgørelse på 12,5% i henhold til ferieloven Arbejdsgiver betaler bidrag til medarbejderens Sundhedsordning med 0,15 % jf. overenskomstens bestemmelser. Dette beløb indbetales sammen med arbejdsgivers pensionsbidrag, som herefter samlet udgør 11,15%. Arbejdsgiverens pensionsbidrag (inkl. bidrag Sundhedsordning) **11,15 %** Lønmodtagerens pensionsbidrag **2,0 %**	
Pkt. 5. **Aftalt arbejdstimer pr. uge**	_____ Fordeling af timer på skema side 6 – **skal udfyldes**	
Pkt. 6. **Lønnen udbetales**	Hver uge – på følgende ugedag Hver 14. dag – på følgende ugedag Hver måned – på følgende dato	

Pkt. 7. **Lønkonto**	Pengeinstitut			
	Reg. nr.		Konto nr.	
Pkt. 8. **Pauser**	Daglige middagspauser i tidsrummet		Hvor lønmodtageren har fri, og ikke står til rådighed for salonen. Pausen medregnes ikke i arbejdstiden.	
	Daglige middagspauser i tidsrummet		Hvor lønmodtageren står til rådighed for salonen. Pausen medregnes i arbejdstiden.	
Pkt. 9. **Sygdom**	Sygdom skal meddeles virksomheden hurtigst muligt og senest ved arbejdstids begyndelse på 1. fraværsdag. Ved særlige helbredsmæssige eller andre tvingende personlige grunde anses meddelelse herom for rettidig, såfremt dette sker senest 2 timer efter arbejdstids begyndelse på 1. fraværsdag. Dette må ikke give anledning til krav om dokumentation.			
Pkt. 10. **Planlagt ferie**	Evt. fastlagt ferie ved ansættelsens begyndelse: _____			
Pkt. 11. **Løn**	Den årlige lønforhandling sker i måned: _____ første gang den: _____ Eventuel regulering af lønnen får virkning fra _____			
Pkt. 12. **Ferie og Feriefridage**	Virksomheden holder ferielukket i perioden _____, hvor den ansatte er forpligtet til at holde ferie Der henvises til overenskomstens feriebestemmelser samt reglerne for feriefridage.			
Pkt. 13. **Prøvetid og Opsigelsesvarsler**	Der henvises til overenskomstens bestemmelser om prøvetid og opsigelse.			
Pkt. 14 **Søndagsarbejde**	☐ Sæt kryds, hvis det er aftalt, at søndagsarbejde kan forekomme (se tillæg for betaling i gældende overenskomst). Der henvises til overenskomstens § om søndagsarbejde, som parterne har gennemgået.			
8 – 21 aftale	☐ Skal **KUN** udfyldes såfremt man afviger fra de almindelige arbejdstidsregler – se overenskomstens § 5 Se tillæggene for betaling i gældende overenskomst.			
Flekstidsaftale	☐ Sæt kryds såfremt der er indgået en skriftlig flekstidsaftale. Se i gældende overenskomst om brugen af flekstidsaftale.			
Lokalaftale	☐ Sæt kryds såfremt der er indgået en skriftlig lokalaftale. Se i gældende overenskomst om brugen af lokalaftale.			

Pkt. 15. **Af andre væsentlige forhold indenfor overenskomstens bestemmelser, skal nævnes:**	Retten til uddannelse fremgår af overenskomstens bestemmelser om efteruddannelse og kompetenceudviklingsfonden. Socialsikring: Der indbetales lovpligtig ATP (Arbejdsmarkedets tillægspension), samt AES (Arbejdsmarkedets erhvervssikring). Lovpligtig arbejdsskadeforsikring er tegnet hos: Retten til fravær med løn fremgår af overenskomstens bestemmelser om sygdom, barnets 1. sygedag, børns hospitalsindlæggelse og barsel. Retten til feriefridage: se pkt. 12 Overarbejde fremgår af overenskomstens bestemmelser herom.

Pkt. 16 **Af andre væsentlige forhold skal nævnes:**	Personalegoder: Øvrige vilkår:

Pkt. 16. **Af andre væsentlige forhold skal nævnes:**	Øvrige vilkår fortsat:

Ansættelsen følger frisørfagets kollektive overenskomst indgået mellem Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund og Danmarks organisation for selvstændige frisører & kosmetikere

Overenskomsten kan til enhver tid læses eller downloades på www.dofk.dk og www.dfkf.dk

Ved ændringer i ansættelsesbeviset vil den ansatte modtage et tillæg til nærværende ansættelsesbevis, eller der udarbejdes et nyt ansættelsesbevis.
Loven om ansættelsesbeviser fastsætter, at **arbejdsgiveren** som minimum skriftligt skal bekræfte vilkårene for ansættelsen over for **medarbejderen, senest 7 dage efter ansættelsen.** Det er ikke nødvendigt, at medarbejderen underskriver ansættelsesbeviset. Det er arbejdsgiveren, der skal kunne bevise, at han/hun har meddelt medarbejderen oplysningerne. Meddelelsen kan eventuelt ske som anbefalet post eller post med afleveringserklæring. Ændringer i ansættelsesbeviset skal meddeles hurtigst muligt og senest på den dato, hvor ændringen træder i kraft.

Et eksemplar af overenskomsten er udleveret: Ja ☐ Nej ☐

Dato

Ansættelsesbeviset udleveret

Arbejdsgiverens underskrift:

Dato

Ansættelsesbevis modtaget

Lønmodtagerens underskrift:

Der er aftalt følgende arbejdstider over max. en 16 ugers periode

Uge	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	I alt
1								
2								
3								
4								

Uge	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	I alt
1								
2								
3								
4								

Uge	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	I alt
1								
2								
3								
4								

Uge	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	I alt
1								
2								
3								
4								