Årlig vurdering af fravær

Gennemføres samtidig med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Virksomheden vurderer én gang årligt, om der er sammenhæng mellem sygefraværet og arbejdsmiljøforholdene i virksomheden. Detaljer fremgår herunder.

Tidspunkt:

1. Vurdering af sygefravær:

✓	
	Virksomheden/arbejdsmiljøorganisationen vurderer, at der i det seneste år ikke har været sygefravær, som er forårsaget af forhold i arbejdsmiljøet.
	Virksomheden/arbejdsmiljøorganisationen vurderer, at der i det seneste år har været sygefravær, som kan være forårsaget af forhold i arbejdsmiljøet.

2. Virksomheden/arbejdsmiljøorganisationen vurderer, at følgende forhold i arbejdsmiljøet kan have forårsaget sygefravær:

Virksomheden/arbejdsmiljøorganisationen opretter en handlingsplan i APV for hvert af de arbejdsmiljøforhold, som kan have en medvirkende årsag til sygefraværet.

3. Underskrift:

Ledelsesrepræsentant: _____

Medarbejderrepræsentant: _____